

MOCIÓ PER A QUE ES FEMINITZI EL CARRERER DE BELL-LLOC D'URGELL

La Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local es defineix textualment com “*una carta perquè els governs locals i regionals es comprometin a utilitzar les seves facultats i les dels seus associats a favor d’una igualtat més gran*” (Consell de Municipis i Regions d’Europa i el seu Comitè d’Electes Locals i Regionals, 2005).

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, recull en la seva exposició de motius que:

- La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l’eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l’Assemblea General de les Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983. En aquest mateix àmbit és procedent evocar els avenços introduïts per conferències mundials monogràfiques, com la de Nairobi de 1985 i Pequín (Beijing) de 1995.
- La igualtat és, així mateix, un principi fonamental a la Unió Europea. Des de l’entrada en vigor del Tractat d’Amsterdam, l’1 de maig de 1999, la igualtat entre dones i homes i l’eliminació de les desigualtats entre les unes i els altres són un objectiu que s’ha d’integrar en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.

L’Estatut de Catalunya recull al Títol I, article 19.1. que “*totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d’exploació, maltractaments i de tota mena de discriminació*”.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes, recull en el seu preàmbul que “*el dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna que vol eradicar el sistema patriarcal androcèntric i sexista*”.

L’article 18.1 de la mateixa llei remarca que “*les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les dones, donar-los suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l’elaboració, el desenvolupament i l’avaluació de les polítiques públiques*”.

Els feminismes es conceben com a factor de justícia social i per a l’eradicació de tota mena de discriminació, també com a ingredient necessari per a la democratització real de la societat i per al benestar de tota la població: homes, dones, infants, jovent i gent gran.

Quan el feminisme ha donat fonament a les lluites de les dones a favor de l’emancipació i les fites aconseguides són un llegat de les dones que ens han precedit, ens trobem amb l’auge de l’extrema dreta i les retallades que amenacen els drets de les dones i impedeixen plantejar-ne nous escenaris.

Des del món municipal no podem mirar cap a una altra banda, és més important que mai que fem palès el nostre compromís amb el feminisme, -com a motor de canvi que ens ha de permetre el ple exercici dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida,- i que destinem energies i recursos per incorporar la perspectiva feminista en totes les nostres accions per tal de derrocar les desigualtats patriarcals en tots els àmbits i des de les seves arrels.

Hi ha molts motius que evidencien la situació de discriminació que pateixen les dones:

- El desequilibri en igualtat d'oportunitats laborals i professionals, entre homes i dones.
- L'empobriment de gènere i discriminació econòmica que pateixen les dones, i que arriba fins a situacions de pobresa extrema en el cas de moltes dones grans amb pensions mínimes i insuficients.
- La bretxa salarial existent i les discriminacions directes o indirectes de gènere a l'accés a la feina i/o als processos de selecció i promoció laboral.
- El desequilibri de gènere en el repartiment de les baixes per maternitat i paternitat i/o la cura de persones grans i/o dependents.
- La manca de reconeixement econòmic i social de la feina de cures. Per l'urgent i imprescindible redistribució de tasques amb els homes i l'arranjament de papers de les dones, moltes migrants, a les quals s'externalitza aquest treball en moltes ocasions.
- Els costos i accés a l'escola bressol de 0 a 3 anys.
- La violència masclista que es manifesta amb diverses formes i amb cada vegada més cruïsa.

Els governs locals poden utilitzar les seves competències per cooperar a favor d'una igualtat més gran. El feminisme és una oportunitat perquè tots i totes, homes i dones, comencem a viure d'una altra forma les nostres ciutats i la convivència que s'hi produeix, i exercim la igualtat de manera efectiva en tots els aspectes de la vida.

El municipi de Bell-lloc d'Urgell no disposa actualment de cap carrer ni cap equipament, espai o edifici públic amb nom de dona ni que faci referència a cap assoliment fet per les dones. Aquest fet provoca que el nostre municipi afavoreixi que les dones continuïn en l'anonimat. Dones com Maria Rubies, Maria Mercè Marçal, Dolors Piera i Llobera, Neus Català, Rosa Parks, Francesca Bonnemaison, Frederica Montseny, Elisabeth Eidenbenz i tantes d'altres, referents de la nostra societat, no es veuen representades en el carrer bell-lloquí.

Bell-lloc es Mou sempre ha estat compromès amb la igualtat entre homes i dones, aquesta igualtat no sols s'ha de defensar el dia 8 de març, dia internacional de la Dona, sinó que s'ha de materialitzar i visualitzar dia a dia amb polítiques i mesures encaminades a reforçar i normalitzar el paper de la dona en la societat.

Essent conscients del deure de les administracions i dels/les representants polítics, en la seva funció d'agents impulsors de la consciència en matèria de drets i contra les discriminacions masclistes, el ple acorda, a proposta del grup municipal de Bell-lloc es Mou:

PRIMER. Que l'Ajuntament de Bell-lloc d'Urgell revisarà el carrer municipal per a identificar aquells carrers susceptibles de canviar els noms actuals per noms de dona o de fets relacionats amb la dona.

SEGON. Que l'Ajuntament de Bell-lloc d'Urgell fomentará i facilitarà que es posin noms de dona o de fets relacionats amb la dona als nous carrers que s'habilitin en el municipi.

TERCER. Que l'Ajuntament de Bell-lloc d'Urgell fomentará i facilitarà que es posin noms de dona o de fets relacionats amb la dona als espais, edificis i equipaments públics del municipi.

QUART. Traslladar aquests acords al conjunt d'entitats socials i esportives del municipi i al Consell Municipal de la Dona.

Bell-lloc d'Urgell, febrer de 2020